



Accredited with Exemplary
Standing / Accrédité avec
mention d'honneur
2016-2020



Cancer Care Ontario &
Ontario Renal Network
Human Touch Award /
Action Cancer Ontario &
Réseau Rénal de l'Ontario
Prix du mérite humanitaire
2014 & 2016



National MORE^{OB} Patient
Safety Award / Prix
national de la sécurité des
patients AMPRO^{OB} 2013
Recognition Award /
Prix de reconnaissance 2016

News Release – 2016 Public Sector Salary Disclosure March 2017

Temiskaming Shores, ON – March 31, 2017 – In accordance with the Public Sector Salary Disclosure Act, 1996, today, the Temiskaming Hospital is publishing a list of employees who earned more than \$100,000 in salary and taxable benefits during the previous calendar year. The annual “Sunshine List” includes the names and positions of Temiskaming Hospital employees; in 2016, 9 employees fell into this category.

“The annual disclosure of public sector compensation data is just one of the many ways our hospital remains accountable to our communities,” said Bruce Hawkins, Board Chair, Temiskaming Hospital. “We value all our employees and the work they do on behalf of the system, and most importantly, the high-quality care they provide to the patients we serve.”

Temiskaming Hospital’s senior leaders are managing increasing pressures in various areas, such as the heightened capacity issues that continue to be seen across the province. Even as these challenges grow, our leaders are also helping to lead and facilitate the large-scale changes being implemented to transform Ontario’s health care system. In this environment, Temiskaming Hospital is pleased to be able to attract and retain strong, capable leaders who are playing an important role in ensuring that our health care system continues to provide high-quality, accessible care.

“As hospital governors, we take our job of attracting and selecting the best leaders for our organization very seriously,” said Bruce Hawkins. “Because it is our primary duty, we invest a great deal of time and effort in ensuring that we are in a position to attract the most competent leaders to manage the day-to-day operations of our hospital. You may know that hospitals are one of the most highly complex organizations that provide the most essential services to our community’s sickest residents.”

Hospital boards take a thoughtful, well-balanced approach when determining executive compensation, taking into account a complex set of factors, including the need to reflect market standards, public expectations and hospital-specific imperatives such as recruitment in rural and remote areas.

There are slight year-to-year variations in the reported salaries for the CEO and senior executives at our hospital, because of pay-for-performance mechanisms adopted by our hospital. One mechanism,

421 SHEPHERDSON ROAD
/421 CHEMIN SHEPHERDSON,
NEW LISKEARD, ON P0J 1P0

TEL/TÉL: 705.647.8121
BUS. LINE/LIGNE D’AFFAIRES:
705.647.1088
FAX/TÉLÉC: 705.647.5800

temihosp.on.ca

ties 5% of our CEO's and senior leadership team's, compensation directly to the achievement of targets set out in our Quality Improvement Plan (QIP). QIPs help ensure that hospitals are setting targets aimed at making improvements in the areas of safety, effectiveness, access and patient-centeredness. In addition to these core indicators, our hospital has also set our own targets based on local health care priorities.

The following is the list of Temiskaming Hospital employees who earned \$100,000 or more in 2016:

SURNAME	GIVEN NAME	POSITION TITLE	SALARY PAID	TAXABLE BENEFITS
ALLEN	NICOLE	Registered Nurse	\$123,924.21	\$297.96
BEATTY	MARGARET	President and Chief Executive Officer	\$189,621.14	\$620.52
BEAUBIEN	DOMINIQUE	Registered Nurse	\$121,708.09	\$303.12
BROWN	MARGARET	Registered Nurse	\$111,138.37	\$0.00
JUSSILA	TODD	Corporate and Support Services Manager	\$102,953.77	\$326.56
MARTIN	CHARLOTTE	Registered Nurse	\$114,810.89	\$297.96
MONTGOMERY	ERIN	Chief Nurse & Health Professions Officer / Director of Operations	\$135,556.49	\$430.92
PEARSON	CYNDIA	Registered Nurse	\$113,640.92	\$303.12
TYSICK	MARK	Clinical Nurse Manager	\$112,781.20	\$359.36

Communiqué de presse – Divulgence des salaires du secteur public en 2016 Mars 2017

Temiskaming Shores (Ontario) – 31 mars 2017 – Conformément à la *Loi de 1996 sur la divulgation des traitements dans le secteur public*, l'Hôpital Temiskaming publie aujourd'hui une liste d'employés qui ont gagné plus de 100 000 \$ en salaires et en avantages imposables durant l'année civile précédente. La « Sunshine List » annuelle comprend les noms et les postes des employés de l'Hôpital Temiskaming. En 2016, neuf employés sont entrés dans cette catégorie.

« La divulgation annuelle des données sur la rémunération du secteur public n'est qu'une des nombreuses façons dont notre hôpital demeure responsable envers nos communautés », déclare Bruce Hawkins, président du conseil d'administration de l'Hôpital Temiskaming. « Nous valorisons tous nos employés et le travail qu'ils font au

sein du système, et surtout, et nous reconnaissons l'importance des soins de haute qualité qu'ils fournissent à nos patients ».

Les cadres supérieurs de l'Hôpital Temiskaming gèrent une pression croissante dans divers domaines, comme les problèmes accrus de capacité que l'on observe dans toute la province. Même si les défis augmentent, nos leaders contribuent également à gérer et à faciliter les changements à grande échelle mis en œuvre pour transformer le système de santé de l'Ontario. Dans cet environnement, l'Hôpital Temiskaming est heureux d'être en mesure d'attirer et de retenir des leaders solides et capables qui jouent un rôle important pour faire en sorte que notre système de soins de santé continue de fournir des soins accessibles de haute qualité.

« En tant que gouverneurs de l'hôpital, nous prenons très au sérieux notre travail qui consiste à attirer et à choisir les meilleurs leaders pour notre organisme », affirme Bruce Hawkins. « Parce que c'est notre principal devoir, nous investissons beaucoup de temps et d'efforts pour nous assurer que nous sommes en mesure d'attirer les leaders les plus compétents pour effectuer les opérations quotidiennes de notre hôpital. Vous savez peut-être qu'un hôpital est l'un des organismes les plus complexes qui fournit les services les plus essentiels aux résidents les plus démunis de notre communauté.

Les conseils d'hôpitaux adoptent une approche réfléchie et équilibrée lors de la détermination de la rémunération des dirigeants, en tenant compte d'un ensemble complexe de facteurs, y compris la nécessité de refléter les normes du marché, les attentes du public et les impératifs spécifiques à l'hôpital, comme le recrutement dans les régions rurales et éloignées.

Il y a de légères variations d'année en année dans les salaires déclarés pour la présidente-directrice générale et les cadres supérieurs de notre hôpital, en raison des mécanismes de rémunération au rendement qu'adopte notre hôpital. Par exemple, 5 % de la rémunération de la présidente-directrice générale et des cadres supérieurs est directement liée à la réalisation des objectifs énoncés dans notre Plan d'amélioration de la qualité. Ce plan permet de veiller à ce que les hôpitaux fixent des objectifs pour effectuer des améliorations en ce qui a trait à la sécurité, à l'efficacité, à l'accès et aux soins axés sur le patient. En plus de ces indicateurs de base, nous avons également fixé nos propres objectifs en fonction des priorités locales en matière de soins de santé.

Voici la liste des employés de l'Hôpital Temiskaming qui ont gagné 100 000 \$ ou plus en 2016 :

NOM	PRÉNOM	TITRE	SALAIRE PAYÉ	AVANTAGES IMPOSABLES
ALLEN	NICOLE	Infirmière autorisée	123 924,21 \$	297,96 \$
BEATTY	MARGARET	Présidente-directrice générale	189 621,14 \$	620,52 \$
BEAUBIEN	DOMINIQUE	Infirmière autorisée	121 708,09 \$	303,12 \$

BROWN	MARGARET	Infirmière autorisée	111 138,37 \$	0 \$
JUSSILA	TODD	Responsable des services généraux et de soutien	102 953,77 \$	326,56 \$
MARTIN	CHARLOTTE	Infirmière autorisée	114 810,89 \$	297,96 \$
MONTGOMERY	ERIN	Infirmière en chef et agente des professions de la santé/directrice des opérations	135 556,49 \$	430,92 \$
PEARSON	CYNDIA	Infirmière autorisée	113 640,92 \$	303,12 \$
TYSICK	MARK	Infirmier clinicien chef	112 781,20 \$	359,36 \$

- 30 -

Questions please contact / Pour toute question, veuillez communiquer avec:

Margaret Beatty

President and Chief Executive Officer / Présidente-directrice générale

705-647-1088 extension 2276 / 705 647-1088, poste 2276



Supported by: / Financé par :

